

نموذج تقييم أداء الموظفين المهنيين والحرفيين في مركز وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
والمؤسسات المرتبطة بها للسنة الدراسية (202 / 202)

الجامعة : الدائرة / الكلية / المعهد : القسم / الفرع / الشعبة :
م الرباعي
نة
أدة الحاصل عليها : تاريخ الحصول عليها : الجهة المانحة :
خ أول تعيين في التعليم العالي :
ة اخر تقييم أداء حصل عليه التقدير التاريخ

جورالاول: الاداء الوظيفي والمهارات الشخصية

الدرجة المعطاة	الحد الاعلى للدرجات	الفقرات
	10	الانتظام في الدوام والاستغلال الامثل لاقوات العمل
	10	المعرفة الفنية والالمام بالتطورات المستجدة في العمل
	10	تقبل التوجيهات وتنفيذ التعليمات
	10	الامانة والحرص على كتمان سرية العمل
	10	المظهر الخارجي اللائق
	10	المحافظة على الادوات و الاجهزة والمعدات المستعملة في العمل
	10	مراعاة شروط السلامة والوقاية من مخاطر العمل
	10	الكفاءة في اداء العمل
	10	التعامل مع الزملاء
	90	المجموع الكلي
رقما	كتابة	((الدرجة القصوى للمحور (90) درجة))

الشكرات

الوزن	العدد	نوع الشكر
		شكر وتقدير أو تثمين الجهود من معالي الوزير تضاف (5 درجات (ترفق)
		شكر وتقدير أو تثمين جهود من وكيل الوزارة ومن بدرجته أو رئيس الجامعة تضاف (3 درجات (ترفق)
		شكر وتقدير أو تثمين جهود من مدير عام ومن بدرجته أو مساعد رئيس الجامعة تضاف (مه) درجات (ترفق)
		المجموع الكلي ((الدرجة القصوى (10 درجات))

العقوبات

الوزن	العدد	نوع العقوبة
		عقوبة لفت النظر (تخصم ثلاث درجات لكل عقوبة) .
		عقوبة الإنذار (تخصم خمس درجات لكل عقوبة) .
		عقوبة قطع الراتب (تخصم سبع درجات لكل عقوبة) .
		عقوبة التوبيخ (تخصم إحدى عشر درجة لكل عقوبة) .
		عقوبة انقاص الراتب (تخصم ثلاثة عشر درجة لكل عقوبة)
		عقوبة تنزيل الدرجة (تخصم خمسة عشر درجة لكل عقوبة) .
		المجموع الكلي

نور الثالث: درجات التقييم النهائية بحسب المحاور :

درجات الاداء الوظيفي	درجة الشكرات	خصوصية العقوبات	المجموع الكلي الدرجة النهائية

ممتاز (أكثر من 90)	جيد جداً (80-89)	جيد (70-79)	مقبول (60-69)	ضعيف (أقل من 60)
مقدار التحسن الذي طرأ عليه منذ آخر تقييم				
	جيد <input type="text"/>	متوسط <input type="text"/>	ضعيف <input type="text"/>	

رأي المسؤول المباشر
..... الاسم : اللقب العلمي: التوقيع : التاريخ :
رأي المسؤول الاعلى
..... الاسم : اللقب العلمي: التوقيع : التاريخ :